



Profession de foi CGT Finances Publiques 29 Élections CAPL



La CGT force de propositions et d'action.

On ne peut aborder les mutations sans faire référence aux emplois, on ne peut traiter de la reconnaissance sans évoquer les conditions d'exercice de nos missions, on ne peut examiner les promotions sans aborder l'égalité des conditions de sélection et les moyens budgétaires affectés à celles-ci.

La CGT avance des propositions constructives et solidaires en faveur des agents, en matière de retraite, de fiscalité, d'assurance maladie, d'emploi, de pouvoir d'achat, de développement de nouveaux droits et garanties...

Voter CGT, c'est se donner les moyens d'être défendu par des élu-e-s bien au fait des règles et des procédures. C'est donc faire le choix de l'efficacité.

La CGT pour me défendre, lors des mutations locales, de l'évaluation professionnelle, des promotions ou pour l'obtention d'un temps partiel...

La CGT a toujours répondu présente que ce soit au quotidien ou dans les CAP. Par l'intervention des élu-e-s, de nombreux collègues ont obtenu gain de cause.

Elle continuera à agir, avec transparence et détermination pour défendre tous les personnels.

La CGT pour nous défendre, devant le manque de moyens, la baisse des effectifs et les conditions de travail qui ne cessent de se dégrader.

L'intervention de la CGT en faveur des agents doit être encore renforcée dans toutes instances : les CAP, le CT, le CHS-CT (hygiène et sécurité), le CDAS (action sociale) et la Commission de Réforme Départementale (notamment accidents de service, mises en disponibilité ou retraite pour invalidité).



« En CAP, pour me défendre, je choisis un syndicat dynamique, réactif et à l'écoute, au plus près de la réalité quotidienne de tous les agents. En effet, les candidat-e-s de la CGT sont :

- des femmes et des hommes représentant les différents services sur l'ensemble du territoire de la DDFiP
- des élu-e-s expérimentés qui ont la maîtrise des nouvelles règles de gestion;
- des représentant-e-s déterminés face à la direction. »

Dans cette logique, nous vous appelons à soutenir notre démarche en votant massivement pour LES CANDIDATS DE LA CGT FINANCES PUBLIQUES 29

CAPL N°1

CAPL N°2

CAPL N°3

INSPECTEUR

CONTROLEUR PRINCIPAL

AAP1

Nicolas Lauriol Brigade de vérif Brest

Pascale Guyomard Paierie départementale Brest

Philippe Auzillaud SIP Morlaix

Jean-Luc Capelle SIE Morlaix

Marie-Françoise Bonno Trésorerie Carhaix

Monique Gentric SIE Quimper

Béatrice Piriou Domaines Brest

Thierry Anne SIP Brest

Catherine Caroff SIP Morlaix

Noureddine Gafsi BCR Brest

Sylvie Laouenan Trésorerie Fouesnant

Virginia Le Guen SIP Douarnenez

Michel Hue PCE Quimper

CONTROLEUR 1ère Classe

AAP 2

Monique Garniel PCE Quimperlé

Christophe Debois SPF Brest

Florence Louarn Trésorerie Carhaix

Jean-François Simier PCE Quimper

Sylvain Decoopman Trésorerie de Douarnenez

Xavier Nicol CDIF Quimper

Michel Bars Brigade de vérif Brest

Alain Berthet Trésorerie Pont-Croix

Philippe Galon SIP Brest



Marie-Thérèse Le Goff SIP Brest

Myriam Bervas Trésorerie Quimper Municipale

CONTROLEUR 2ème CLASSE

AA1

Ludovic Morin Paierie départementale Brest

Hélène Clost SIP Morlaix



Nicolas Douguet CPS Brest

Gaëlle Jacob CPS Brest

Béatrice Brélivet Trésorerie de Fouesnant

Sandrine Allain Trésorerie Fouesnant

Annick Stéphan Trésorerie de Pleyben

Isabelle Sénéchal CPS Brest

« En CAP, pour me défendre, je choisis un syndicat :

• **QUI SE BAT POUR MOI ET ME RESPECTE** : Les élu-e-s défendent avec sérieux et intransigeance tous les agents, syndiqués ou non, de tous grades et de tous services. Ils préparent leurs dossiers avec sérieux et les défendent en toute transparence et en toute impartialité.

• **QUI M'INFORME** : Des élu-e-s disponibles et compétents qui répondent à toutes les interrogations et rendent compte **systématiquement** de leur mandat (journaux, comptes-rendus de réunions...).

Le 4 décembre 2014... je vote pour

