

Madame la présidente,

Les restructurations sous votre direction s'accélèrent...en est témoin l'ordre du jour de ce comité technique qui propose pas moins de 6 restructurations dans le département...vous n'avez évidemment le monopole de ces changements structurels...votre méthode, a contrario, elle, est assez particulière...vous montrez mépris et désinvolture quant aux exigences des représentants des personnels que nous sommes. Ce rendez vous a été réclamé pendant des semaines sans réponse...s'il est vrai que proposiez, il y a peu, une réunion informelle avec les organisations syndicales, la CGT vous rappelle que seule cette instance réglementaire est une réponse valable à l'attente des personnels, elle est même une nécessité en terme de dialogue social, dialogue dont vous vous exonérez avec une facilité déconcertante mais que nous dénonçons.

La conséquence de ces refus d'informer et de discuter, ajoutée aux suppressions d'emploi trop nombreuses crée un climat anxigène dans votre département. Vous distillez avec un éclairage minimaliste les restructurations à venir. Tout récemment, à Morlaix, vous vous êtes présentés promptement sans crier gare pour annoncer un possible transfert de la mission enregistrement du SIE et de la FI vers Brest...Vous décidez autoritairement, les personnels trinquent. La CGT finances publiques du finistère entend votre capacité à l'obéissance, refuse de juger ce choix très personnel, mais dénonce avec véhémence votre position comportementale.

les personnels n'ont aucune visibilité sur leur avenir professionnel, les rumeurs courent pour souvent devenir réalités, donnant plus de vérité et d'acclimatation aux autres bruits de couloirs...cette préparation au pire dont vous êtes responsables nie les personnels et les isole douloureusement.

Ces petites décisions entre amis sont jetées à la face des agents, avec dédain, les transformant ainsi en moyen et non en partenaires comme il devraient être. l'accompagnement de ces agents est un devoir dont vous n'avez droit de vous s'affranchir...et pourtant!

Les agents du Finistère souffrent, madame la présidente, et vous ne pourrez pas l'ignorer continuellement.

La trésorerie de Ploudalmezeau dont nous aurons à débattre aujourd'hui en a appelé à votre clémence il y a un an dans un courrier frappant de vérité, qui précisait leur souffrance au travail, et qui exigeait la réimplantation d'emplois, sans réponse de votre part, ils ont fini par baisser les bras et ont demandé eux même la fermeture de leur lieu de travail acceptant l'idée de s'éloigner de leur domicile familial pour travailler...

Une autre trésorerie ne compte que 3 titulaires sur 8 pour fonctionner et ce depuis des mois...

Une autre encore, voit une multiplication des demandes de mutations au grand dam de ceux qui resteront,

Une autre a comptabilisé 500 jours d'absence non remplacée en à peine un an,

Dans une fusion de SIE, c'est un profond malaise qui sert d'environnement professionnel aux agents concernés....

Aucune exhaustivité dans cette liste malheureusement, ceux ne sont que quelques illustrations malheureuses...

Dans ce cadre, la CGT finances publiques du Finistère vous rappelle à vos obligations en terme de dialogue social, mais aussi en terme de maîtrise des risques psycho sociaux...la prise en compte de l'agent et de ses ressentiments, dans chacune de vos décisions de restructuration est une nécessité...il y va fréquemment de sa santé et de son bien être au travail.

Même s'il vous paraît évident que vos décisions seront contestées, preuve qu'elles ne vont pas dans le bon sens, chacun d'entre eux est en droit de savoir...pour cela une seule réponse possible, la multiplication des rencontres officielles et reconnues avec les organisations syndicales...

Les organisations syndicales apprennent par la presse la fermeture de Ploudalmezeau, sont informés d'une fusion, lors d'une visite de sites ou encore reçoivent un appel téléphonique d'un agent affolé qui vient de rencontrer d'éminents membres de la direction locale venus leur annoncer une lugubre nouvelle...pensez vous, madame la présidente, que cette méthode peu orthodoxe soit en adéquation avec la maîtrise des risques psycho sociaux que vous devriez prendre en considération?