

DECLARATION LIMINAIRE CGT FINANCES PUBLIQUES CTL 2 JUILLET FINISTERE

Madame la Présidente,

La période inédite que nous vivons de vivre donne à ce CTL une dimension particulière, même si les sujets à l'ordre du jour sont classiques et reviennent pour certains d'entre eux sur la période antérieure à la crise sanitaire.



Période elle-même inédite en matière de projets destructeurs et de résistance farouche et massive du personnel comme le montre le rapport d'activité 2019 :

2018 :1284 jours de grève 2019 : 3664

Pour autant, la crise sanitaire n'est pas une simple parenthèse et un retour d'expérience sur la période est plus que jamais urgent et nécessaire. Les leçons à en tirer sont multiples, la première serait de ne plus considérer les fonctionnaires et le service public comme un coût mais comme un bien commun essentiel à la continuité de l'Etat. Le libéralisme a montré largement ses limites , le rôle de l'Etat a été salué comme à chaque crise. Il serait bon de s'en souvenir entre les crises.

Nous sommes les témoins privilégiés de l'engagement des collègues au quotidien. Cet engagement devrait être reconnu , pour le moins, par la mise à disposition des directions locales de la DGFIP de moyens humains et budgétaires nécessaires à l'accomplissement des missions confiées à notre administration. L'analyse des documents budgétaires et du rapport d'activité 2019 à l'ordre du jour de ce CTL montre , au contraire, un manque de moyen en personnel et en dotation budgétaire mettant en danger l'exécution de nos missions et détériorant les conditions de travail des agents.

Hélas, contrairement aux annonces de rupture faites au plus fort de la crise par le Président de la République, la DGFIP reprend ses postures anciennes : le directeur général annonce, dans son message du 29 juin, la reprise du chantier du NRP, Il est vrai que le DG n'est plus à une provocation prêt.

Pour la CGT cette crise démontre que cette réforme est le contraire de ce qu'il faudrait envisager : quand elle prévoit des pôles spécialisés où de nombreux agents seront massés, quand elle prévoit l'éloignement du travail du lieu de vie des agents , quand elle préconise le travail à distance qui déconstruit les collectifs de travail et crée de l'isolement. a l'inverse, les unités de petites tailles ont démontré leur agilité appuyée sur la polycompétence des agents. Dans le SPL , la connaissance mutuelle des agents d'exécution des ordonnateurs et des comptables a permis de résoudre les problèmes d'organisation liés au confinement.Cette crise prouve,si besoin, que ce projet doit être abandonné.

En matière d'évènement inédit ,il nous semble important de revenir sur les mouvements de mutation nationaux nouvelle mouture,en particulier sur le fiasco retentissant du mouvement des contrôleurs. La direction générale, face au mécontentement et à la pression des organisations syndicales s'est vue contrainte de refaire le mouvement. M Fournel,dans un message adressé aux agents,indique qu'il a "souhaité améliorer" le mouvement .On ne peut que relever le caractère arbitraire et méprisant du propos.C'est l'occasion de réitérer ici notre demande , pour le mouvement local,de parution des tableaux de classement à l'ancienneté et au titre des priorités.

Pour revenir à l'ordre du jour du présent CTL les documents soumis à discussion illustrent bien le cadre de pénurie budgétaire dans lequel nous évoluons et ce n'est pas l'augmentation de la dotation initiale entre 2019 et 2020 de 130 330 euros qui va modifier la donne.

Si le dialogue social a pu être constructif pendant la crise et permis aux syndicats d'être un relais dans l'intérêt des personnels, le monde d'avant reprend, hélas, ses droits :

Les réformes destructrices, le remise en cause des droits des personnels (congés), le cadre austéritaire sont de nouveaux d'actualité.

Comme dans le monde d'avant la CGT Finances publiques n'aura de cesse de combattre cette politique de régression sociale et de mettre en avant les revendications des personnels.