

COMPTE RENDU FS DU 26 MARS 2024

Après lecture des liminaires des organisations syndicales dont la nôtre, toutes dénoncent le manque de médecin du travail, le président de la FS nous répond.

La DDFIP échange avec le CDG (Centre de Gestion) pour pouvoir bénéficier de leurs médecins du travail. Rien n'est arrêté et décidé, mais les visites seraient à QUIMPER avec priorité aux agents :

- avec une reconnaissance de travailleur handicapé,
- agents ayant besoin d'un suivi médical régulier
- visite tous les 5 ans

Point 1 : Approbation du PV du 4 Décembre 23

Report manque les déclarations liminaires des organisations et l'avis de la FS

Point 2 : Bilan Action FS 2023

Le bilan nous a été présenté, nous déplorons la remontée à la centrale de 21256,14 €.

La CGT a demandé : si des agents ne viennent pas pour des raisons de service, que ces agents soient prioritaires pour les prochaines sessions.

Point 3 : présentation de la note d'orientations ministérielles SSCT et son annexe

La note nous a été lue, difficile à suivre dans cette salle, mais nous l'avons lue.
À noter, Prévation sera le nouvel outil pour recueillir les risques professionnels.

La CGT est intervenue pour avoir une information concernant le plan vigipirate, la direction n'avait pas encore reçu de note.

Les 5 axes de la note d'orientation sont :

- 1) Assurer La sécurité des agents et les accompagner lors d'évènements graves
un marché national de psychologue
- 2) renforcer l'efficacité des campagnes des risques professionnels
- 3) Amélioration des conditions de travail pour prévenir les risques professionnels et donner du sens au travail
- 4) prévenir les risques de désinsertions professionnelles des agents et accompagner les agents en fin de carrière
- 5) poursuivre le développement de la culture de prévention des risques professionnels par une politique de formation et d'information

Certains guides n'ont pas été présentés et nous sont envoyés en cours de séances

Nous avons soutenu la proposition d'une organisation syndicale de faire des exercices anti intrusions.

Point 4 : Le budget 2024

Le budget nous est présenté par l'APMP

3 enveloppes au niveau :

- SST Santé Sécurité au Travail(local)
- enveloppe régionale
- enveloppe ministériel

Débat sur les exercices incendies qui ne pourront pas avoir lieu cause plan vigipirate

Enveloppe médecin 35000 €

Recensement des agents pour les formations

Point sur les devis pour les formations

les formations 1^{er} secours initial et recyclage et , incendie et gestes qui sauvent seront relancées.

Débat sur la régionalisation, et la mutualisation des formations, le changement de l'organisation des stages pour L'assistante de prévention qui alourdit sa charge de travail. Elle n'a donc pas eu le temps de faire tous les devis.

FORMATIONS :

Un programme a été fait pour l'ensemble des formations mais les agents hésitent à mettre leurs choix, il serait préférable de faire des fiches par stage

Un GT « agents » mobilité est prévu sur le site de Brest ,

Pour Quimper TY NAY un devis pour un local pour 6 vélos sera fait.

Point 5 : suivi des fiches de signalement

9 Fiches de signalement

Signal FIP à partir du 8 Février, c'est une application qui permet de faire des fiches de signalements pour l'instant en externe sur des problèmes avec des contribuables, elle a vocation à être étendue aux incidents internes.

Point 6 : Déclarations d'accident

9 Déclarations d'accident en 2023, 2 depuis le début de l'année.

Point 7 : Plan d'actions Protection et sécurité des agents

Suite au décès de Ludovic Montuel un Groupe de travail a eu lieu sur les collègues itinérants, vérificateurs, huissiers, géomètres, etc Avec la problématique de la nécessité de veiller à la sécurité des agents (plaques anonymes , géolocalisation, gilets pare balles) :

Plan National de Formation 2024 Gestion des incivilités, module encadrant, gestion des conflits ,
Véhicules de service de la direction non utilisés par les vérificateurs
Portables Samsung pro avec géolocalisation,et un prestataire de sécurité 24h sur 24 (nomadia)
Pass Vigic pour les huissiers
intervention en binôme, recours à la force publique
évaluateurs des domaines sur des biens privés (succession vacante)
expropriation etc évaluation au bureau
sifflet pour les chiens (géomètres évaluateurs)

Avis pap intersyndicale CGT, FO, Solidaires 29

Lors de la séance du 4 décembre 2023, le PAP a été présenté aux représentants du personnel siégeant en formation spécialisée,

Comme à son accoutumée, le PAP manque d'ambition au regard des moyens alloués à la prévention à la DDFIP 29,

Nous ne pouvons que constater une nouvelle fois que la baisse des budgets des directions et les suppressions d'emplois depuis plus de 10 ans entraînent une détérioration continue des conditions de travail et que la DDFIP 29 n'a plus les moyens depuis plusieurs années de respecter son obligation de résultat en assurant la sécurité de ses agents et en protégeant leur santé physique et mentale.

En matière de risques psychosociaux, les situations d'exposition sont clairement recensées dans le DUERP. Aucune réponse concrète n'est réellement apportée sur les problèmes notamment de sous-effectifs, d'augmentation des charges de travail, etc,... problèmes qui se sont accentués avec les réorganisations liées au NRP.

Alors que notre Administration a pleinement connaissance des causes, elle aggrave la situation en persistant à supprimer des emplois (encore 850 en 2023), en continuant les réorganisations quel qu'en soit le coût humain, mais aucun rapport du médecin du travail pour signaler ces troubles psychologiques liés surtout aux conséquences des fusions – réorganisations.

Ainsi l'absence d'un médecin du travail à temps plein dans le département depuis le 1^{er} octobre 2021 est inadmissible alors même que les agents du département subissent le NRP et son lot de restructuration amplifiant les charges de travail et l'industrialisation des tâches,

Par conséquent, pour toutes ces raisons ? "les membres de la Formation Spécialisée" ne peuvent qu'émettre un avis défavorable au PAP présenté.

Point Divers

- Lecture par la CGT de la pétition signée par tous les agents du SIE de Brest, sur leurs conditions de travail dégradées et le manque de personnel alors que les charges de travail augmentent, la réponse de Monsieur de le Président « nous ferons la réponse adéquate ».
- Séminaire le 5 Avril départ 7h15 retour 18h30 Quid du délai de route pour les agents venant de Brest ou Morlaix par exemple ?

problème de sanitaire à TY NAY

L'ordre du jour étant trop conséquent les autres points (8 et 9) à l'ordre du jour seront vu lors de la prochaine FS.

Vos Mandatée et experte CGT FINANCES PUBLIQUES en FSSCT



tous ensemble

Finistère



[La section CGT Finances publiques du Finistère Sur Facebook](https://www.facebook.com/cgt29financespubliques)
<https://29.cgtfiancespubliques.fr/>

Notre site internet :