

COMPTE RENDU FS DU 11 JUIN 2024

Après lecture des liminaires des organisations syndicales dont la nôtre, comme à son habitude le président de la Formation Spécialisée fait le choix de ne pas répondre aux liminaires et souhaitent revoir en question diverses les points locaux soulevés, contre la demande des organisations syndicales.

Point 1 : Approbation du PV du 4 Décembre 23

Approuvé

Point 2 : Visite de la délégation FS à Chateaubriand (report FS du 26-03-24)

Suite à la visite de la délégation, de nombreuses préconisations ont été faites. A ce jour les actions de préventions n'ont pas encore eu lieu.

Plusieurs collègues nous ont fait part des difficultés à joindre le médecin du travail. Une infirmière est affectée au 1^{er} juillet 2024, la direction doit la contacter pour connaître les modalités d'exercice de ses missions. Si la CGT peut se satisfaire de cette bonne nouvelle en matière de médecine de prévention, elle dénonce toujours le manque d'un médecin du travail dans le Finistère.

Concernant l'accueil, il se fait au SAD de Brest Duquesne, nous répond la direction, il n'ont pas connaissance d'une « convention ».

Enfin concernant les difficultés de stationnement rencontrées par les collègues, le président de la FS demande aux responsables concernés de faire en sorte que tous les agents concernés puissent accéder à tous les parkings.

Point 3 : plan départemental de transition environnemental (report FS du 26-03-24)

Une grille initiale était proposée par Bercy, la direction a retenus un ensemble d'actions, comme la modernisation de Chateaubriand et Duquesne, des objectifs d'économies d'énergie (remplacement des chaudière à gaz, économie d'eau, limitation de papier et encre et économie d'affranchissement recommandé).

Notre administration doit faire un effort sur l'impact environnemental mais ne doit pas payer cet impact en dégradation des conditions de travail, de qualité du service public, de fonctionnement et de cohésion des collectifs de travail.

Point 4 : Plan d'action du plan de mobilité employeur suite au GT budget du 14-05-24

La CGT a rappelé que ce sont les restructurations comme celle du Nouveau Réseau de Proximité qui ont éloigné les agents de leur lieu de travail et maintenant on réfléchit à un plan de mobilité douce !

Pour la CGT ce plan n'est pas assez ambitieux, notamment en terme de transport en commun comme le ferroviaire, et les réseaux de bus et tram.

Concernant le Tri sélectif, la DDFIP29 a bien du retard et devrait prendre exemple notamment sur la DRFIP 35 déjà équipée de poubelles de tri.

Point 5 : rapport de la médecine de prévention de la DDFIP 29 pour 2023

Document incomplet, en l'absence du médecin du travail ce document est inexploitable

Point 6 : Suivi des actions FS 2024

Enveloppe régionale en déficit (-9000 €) Abondement du budget local

Point 7 : suivi des signalements d'incidents

En réponse à plusieurs injures, insultes ou agressions verbales des lettres de mise en garde ont été envoyées.

La direction rappelle qu'en cas de dépôt de plainte de l'agent (acte individuel), elle propose d'accompagner les agents au commissariat s'il en ressent le besoin.

La CGT a exigé que la fiche concernant le SIE de Brest soit traitée ce jour, les agents attendant une réponse de la direction.

Comme dans de nombreux services le problème d'effectif, le directeur répond que l'inquiétude est légitime la direction travaille sur le mouvement local, la situation du SIE de Brest sera prise en compte dans le cadre de ce mouvement.

L'ensemble des organisations syndicales interpelle la direction pour que les objectifs donnés par les chefs de services soient revus selon les effectifs des services.

Point 8 : déclaration d'accident

au nombre de 4 (chutes, choc acoustique et accident de trajet)

Point 9 : mise en œuvre de l'expérimentation relative à la semaine EN 4 jours (pour info)

9 services pourraient être concernés sur le département, si les agents se portent volontaires.

La CGT Finances publique du Finistère a demandé le report de cette expérimentation suite au report de ce sujet en CSAR le 8 juillet.

Le président a répondu que « le principe qui prévalait dans une situation comme celle-ci, était la continuité d'action du service public et que la direction se plaçait dans la possibilité de la mise en place de cette expérimentation au 1^{er} septembre. »

La CGT Finances publiques 29 avait de nombreuses questions concernant la semaine EN 4 jours, un résumé non exhaustif ci-dessous :

Ce qui ne change pas :

- le règlement sur les horaires variables, et le temps de travail, l'amplitude maximale et plages fixes restent les mêmes.
- Un agent ne pourra travailler plus de 10h par jour, et les horaires max de début et de fin de journée restent les mêmes.
- La charge de travail, les horaires d'ouverture au public restent les mêmes.
- Les emplois aussi.

Autres éléments :

- Le choix de faire la semaine en 4 Jours ou 4 jours et demi sera collectif dans le service.
- Le module horaire pourra être changé individuellement mais attention les agents devront le garder tout au long de l'expérimentation même si l'agent sort de l'expérimentation, qui dit temps de travail en moins, ARTT en moins.
- Pour la semaine en 4 jours, - 5 jours de congés.
- Le choix de la journée sera fixe pendant toute la durée de l'expérimentation et devra tenir compte des besoins de services, si incompatibilité de jours entre 2 agents, ce sera au chef de service d'équilibrer.
- Le jour choisi ne devrait pas encadrer le week end.
- Concernant le télétravail : 2 jours de présence dans le service, soit 2 jours en Télétravail qui pourrait être limité à 1 jour.

Pour la CGT Finances publiques du Finistère, il ne s'agit pas d'une réduction du temps de travail, le volume horaire reste le même, cette expérimentation se borne à alourdir les journées de travail sans questionner la charge et l'intensité du travail. Ce rythme de travail risque fort d'avoir un impact sur les conditions de travail et la santé des agents. Il sera surtout inadapté pour les agents chargés de famille, pour les femmes notamment, il met en évidence une incompatibilité entre la vie de famille ou la vie associative pour les agents concernés.

Derrière la notion de semaines « en » 4 jours, il y a bien plusieurs visions de l'organisation du travail. Pour la CGT, c'est clair, elle doit s'accompagner d'une réduction du temps de travail. C'est pourquoi la CGT revendique le passage réel à 32 h pour toutes et tous sans perte de salaire.

Point Divers

Au vu de l'inquiétude des agents du futur SGC de Rosporden (sur 3 sites) avec la cohabitation avec la trésorerie Amende à Concarneau, la délégation de la FS visitera les sites de Concarneau et Rosporden le 2 juillet.

- La CGT a demandé les plans de ce projet

Vos Mandatées CGT FINANCES PUBLIQUES en FSSCT



[La section CGT Finances publiques du Finistère Sur Facebook](https://www.facebook.com/cgt29financespubliques)
<https://29.cgtfinesancespubliques.fr/>

Notre site internet :