

Compte rendu de la visite de la déléguée interrégionale mercredi 11 février 2015 après midi :
visite du SIE ELORN et SIE IROISE par Madame Mouginot de Blasi accompagnée de Madame Py ainsi que
de Madame Peucat et Monsieur Pichevin.

Après réunion des chefs de service et de leurs adjoints, rencontre avec les agents du SIE Elorn à 15H30
puis du SIE IROISE à 16H30.

Lors du passage au SIE Iroise, j'ai interpellé la Déléguée dans un premier temps en tant qu'agent et dans
un deuxième temps en tant que militant CGT membre du CHS CT.

Points techniques recensés dans un courriel envoyé le 21/01/2015 à MME PY dont copie ci dessous
abordés de nouveau avec la déléguée :

*Suite à la fusion, les collègues doivent travailler avec des doubles applications BDRP / ISTEP / ILIAD
Ils sont submergés d'appels téléphoniques des cabinets comptables pour connaître les nouveaux
numéros de dossiers des contribuables . Un travail auprès des cabinets comptables aurait dû être effectué
par la direction les invitant à se rapprocher de leurs clients pour obtenir les nouveaux numéros de dossier
FRP .*

*Les redevables relevant de l'ex SIE absorbant n'ont pas changé de numéro FRP. Si l'administration en
avait informé les cabinets comptables cela aurait généré une importante économie d'appels pesant
lourdement sur les services.*

Sur un plan syndical, j'ai dénoncé le projet stratégique de la DGFIP visant à contracter le réseau en limitant
de façon drastique le nombre de SIE par département.

J'ai de nouveau mis en avant l'intérêt de conserver de la sectorisation afin de ne pas devenir de simples
gestionnaires de listes. Gérer un secteur, c'est voir les tenants et aboutissants de son travail sans perdre
toute autonomie et repères qui découleraient d'un travail limité à la gestion de listes remis le matin à traiter
dans la journée , la 1/2 journée ou dans l'heure.

Point essentiel exposé à la déléguée : la nécessité de discussion sur les méthodes de chaque service en
amont de la fusion afin de les harmoniser dans un climat plus serein.

J'ai donc dénoncé cette politique de suppressions d'emplois, quitte à demeurer aux yeux de certain(s) dans
l'incantation. Rappelant aussi à ceux qui justifiaient et justifient constamment les destructions d'emplois au
motif qu'il ne faut pas léguer la dette à nos enfants qu'en fait on leur lègue, là, de suite, un société dévastée
sur le plan du travail ou l'emploi, le CDI n'existe pratiquement plus, l'emploi disparaissant au profit de
l'employabilité.

En tant que représentant CHS CT j'ai dénoncé également la tension dans les services liée à l'intensification
du travail.. toujours moins pour FAIRE toujours plus. Le récent exemple dramatique de L'Hay les Roses
démontre, s'il en était besoin, que la charge répartie sur un nombre toujours plus faible peut conduire au
repli sur soi.

La déléguée met en avant la notion d'équipe, de solidarité ,de dialogue ; Je lui réponds que, plus que
jamais, le temps est à la défiance.

J'ai abordé en dernier point l'incendie de Morlaix, disant que l'impunité favoriserait le retour de ce type de
méthodes.

La déléguée nous a répondu que les agriculteurs, pour la majorité d'entre-eux, avait vraiment pris
conscience que cela était vraiment allé très loin. Il y aurait certes toujours des manifestations mais le
renouvellement de ce type d'acte lui paraissait hautement improbable.

J'ai conclu en regrettant que cette visite se fasse un mercredi en fin d'après midi en période de vacances
scolaires .La déléguée m'a répondu qu'elle en était consciente mais qu'elle gérait 12 départements

Pour la section CGT Albert Cornic