



Le CTL s'est réuni ce 21 novembre à Châteaulin. Un ordre du jour axé pour l'essentiel sur l'environnement professionnel des agents dans le Finistère, puisque les débats ont tourné autour du Tableau de veille sociale, du Duerp et du baromètre social.

La CGT 29, dans sa liminaire a fustigé la politique de Macron, rappelant que d'exiger des fonctionnaires et des usagers, un effort sans commune mesure pour diminuer le niveau des dépenses publiques est un véritable scandale lorsque dans le même temps, il augmente avec cynisme ces mêmes dépenses publiques, en gratifiant ceux de sa caste d'innombrables cadeaux...c'est un peu comme si pour des raisons budgétaires, dans une famille, un parent décidait de couper le chauffage aux enfants en période hivernale, tout en s'augmentant considérablement sa consommation de loisirs !

La CGT a aussi rappelé le cri de colère que les agents du Finistère ont poussé ce 10 octobre avec plus d'un agent sur deux en grève..4ème taux de France, taux, qui additionné aux résultats du baromètre social, démontre clairement le niveau de souffrance et d'inquiétude vécu par les collègues de ce département. Résultats qui devraient obliger la direction, mais qui semble s'en satisfaire.

Malgré l'insistance de la CGT, la direction refuse ou peine à prendre sa part de responsabilité quant à cette réalité professionnelle. Les réponses de la direction face à ce phénomène de souffrance au travail dans le Finistère, sont sans relief, sans ambition et inadaptées.

Les formations CHSCT on été mises en avant comme moyen d'améliorer la situation !!! Réponse ridicule puisque ces formations existent depuis des années...et que le baromètre social, tout comme votre expression datent de 2017...Madame la directrice, si ces formations amélioreraient les conditions de travail des agents du Finistère, admettant qu'elles existent depuis de nombreuses années, les souffrances exprimées par vos agents en 2017 devraient être bien meilleures qu'elles ne sont. Cqfd !

Quant à la seule autre solution elle consiste à envoyer nos cadres et encadrants dans des ateliers de travail pour les aider à mieux vivre et gérer le quotidien douloureux des agents.

Rappelons à notre chère direction que les cadres, qui, au passage, sont aussi parfois en grande souffrance, n'ont pas vocation à devenir des marabouts ! Genre « venez dans nos ateliers de travail, vous y découvrirez le mentalisme..vos agents souffrent...apprenez leur à ignorer cette souffrance...et tout ira bien ! »

RIDICULE ! Les seules raisons des souffrances des agents sont structurelles et découlent des décisions politiques et locales. Manque d'effectif, désorganisation au travail, manque de lisibilité et avenir anxiogène, déresponsabilisation, perte d'autonomie, surcharge de travail, manque de reconnaissance et missions de service public sacrifiées...

Les seules réponses dignes face à une telle situation de souffrance sont l'arrêt immédiat des restructurations, la réimplantation d'effectifs et une reconnaissance accrue de nos métiers

Point 1 :Transfert de l'activité OPH de la Trésorerie de Douarnenez au 1er janvier 2018

La gestion de l'activité OPH est récupérée par les services des HLM de Douarnenez. À l'instar de Brest récemment, cette gestion quitte notre réseau sans que la ddfip puisse s'y opposer, puisqu'il s'agit d'une décision qui échappe à notre direction...cette décision sera coûteuse socialement et financièrement aux services HLM..Le directeur HLM et ses collaborateurs ont des raisons qui échappent à tous sauf à eux !

Pris acte !

Point 2 :Transfert du recouvrement des taxes d'urbanisme de la Trésorerie de Brest Banlieue vers la Trésorerie mixte de Landerneau au 1er janvier 2018

Suite à la décision locale de la direction de fermer Brest Banlieue, la répartition des missions de la trésorerie sacrifiée est en cours, parmi celles ci, le recouvrement des anciennes taxes d'urbanisme (devenue Taxes d'aménagement en 2012). 280 000 euros de restes à recouvrer qui sont repris par le CFP de Landerneau.

La CGT a voté contre puisque cette décision découle d'une fermeture de site imposée et malvenue.

Point 3 : Les ponts naturels 2018

Sur ce point, la CGT a voté contre ! 7 possibilités de pont étaient offertes à la discussion..seules 3 pouvaient être choisies !!! Pourquoi 3 ? parce la DG l'imposait à nos petites directions, qui, serviles comme à leur habitude, n'allaient certes pas s'opposer à cette note de service émanant de bureaucrates grassement rémunérés qui aiment à provoquer.

La CGT refuse l'obéissance aveugle de notre direction, quand elle est pourtant consciente des difficultés que ses choix vont occasionner dans les services..le 31 décembre par exemple...

La direction nationale a un tel mépris pour ses agents et leurs représentants qu'elle les infantilise en multipliant les procès d'intention (un peu comme le jour de carence)..genre « si on laisse la liberté aux CTL de choisir le nombre de ponts naturels..ils sont capables de tout réclamer.. »

Point 4 pour information : le baromètre social, le tableau de veille sociale et le DUERP

Sur ces 3 points, la CGT a rappelé que le diagnostic (utilisation de ces outils) était sans intérêt si la direction locale ne répondait pas efficacement à ce que ces outils expriment...savoir que tu as 39 de fièvre, c'est important...faire tomber la fièvre c'est Mieux !

Or, si le baromètre social est sans concession et montre à quel point les agents du Finistère sont usés et inquiets, la direction semble bien incapable de les aider..(voir intro). Le baromètre et ses résultats seront en ligne très vite...si les résultats de ce baromètre vous intéressent, la CGT les tient à votre disposition. (454 personnes ont répondu dans le 29, soit 38% des agents)

Quelques résultats pregnants : 94% des agents travaillent de temps en temps à souvent dans l'urgence, 76 % ont le sentiment de ne pas pouvoir faire face..78% estiment que la DFGIP ne va plutôt pas à pas du tout dans le bon sens et seuls, 13% des agents pensent que le rythme de changement est bon, plus de 80% des agents pensent que l'attention apportée aux conditions et à la qualité de vie au travail, ainsi qu'à l'écoute sont insuffisantes....

Point 5 : la campagne de notation

La CGT rappelle que ce moment est très important pour les candidats à la liste d'aptitude...le tableau synoptique et les appréciations littérales deviennent les seuls arguments dans le cadre de la défense de vos dossiers en CAPL. Les R1 R2 disparaissent en 2018, tout comme la note chiffrée, c'est donc bien en amont qu'il faut préparer cet exercice d'évaluation professionnelle..vos élus se tiennent toujours à votre disposition dans ce cadre...

Point 6 Campagne déclarative Impôt sur le revenu 2018 : organisation de pools téléphoniques (Brest et Quimper)

Le dispositif est reconduit en 2018 mais en élargissant aux sip Sie de petite taille : un pool à Quimper (Quimperlé Douarnenez), un à Brest (Carhaix, Châteaulin), Morlaix ne connaissant pas de modification. La direction locale est en recherche de solution s'agissant des nuisances sonores occasionnées par cet exercice. Tout comme, elle n'est pas en capacité d'offrir un calendrier pour l'instant. L'effectif dédié à ces pools sera évolutif, donc variable..(2 à 6 agents).

QUESTIONS DIVERSES:

Un groupe de travail se tiendra en décembre 2014 au sujet de la doctrine d'emplois des géomètres.

Les travaux de sécurisation Duquesne sont en cours, ils pourraient démarrer tout début 2018.

Un groupe de travail se tiendra en décembre pour finaliser les déplacements de Brest Amendes vers Duquesnes

La cellule informatique rejoint Quimper Pilven fin janvier, début février 2018.

Le déplacement géographique de la trésorerie de Lesneven est toujours d'actualité, il est attendu l'accord du national.

Le SPF Chateaulin part pour Quimper le 1er mars.

Vos élus CGT