

## Compte rendu CHS-CT 9 MAI 2016

### Ordre du jour :

<i>1/ Présentation de la note d'orientation 2016 et de ses annexes</i>
<i>2/Point sur le budget</i>
<i>3/présentation du DUERP et vote sur le PAP de la DIRCOFI OUEST</i>
<i>4/Examen des fiches d'impact des projets de restructuration 2017, de mise en place du PCRП et du transfert de mission de contrôle de la contribution à l'audiovisuel public au PCE de Brest.</i>
<i>5/ examen des fiches diverses reçues depuis le 17 mars.</i>
<i>6/ Questions diverses</i>

Après lecture de déclarations liminaires les points suivants ont été abordés :

#### **1° Note d'orientation 2016**

il s'agit d'une note d'orientation ministérielle portant sur la santé, sécurité et conditions de travail.

Cette note élaborée par le Ministère met tout particulièrement l'accent sur la prévention des RPS \*( risques psycho-sociaux)

\*Priorité réaffirmée par les ministres (*comment s'en étonner face au volume de suppressions d'emplois infligé à la DGFIP par la politique de laminage mise en place par nos gouvernants*).

Le DUERP 2014/15 à la DGFIP recense près de 778 000 situation d'exposition aux RPS, soit en moyenne 5,4 situations d'exposition par agent.

La note analysant les plans annuels de prévention des directions reconnaît qu'en termes de RPS liés à des exigences émotionnelles le recours à des formations (gestion du stress, gestion de ses émotions..) reste prédominant alors que ces mesures ne réduisent pas vraiment le risque; pour le reste l'effort doit porter sur la mise en place de mesures organisationnelles mieux à même de réduire l'exposition des agents.

Pour la CGT, nous avons de nouveau dénoncé une réponse visant à s'attaquer aux conséquences et non à éradiquer les causes qui sont quasi-systématiquement liées à des suppressions d'effectifs insensées entravant sans cesse le travail des agents de notre Administration au quotidien. Cela génère une réelle explosion du volume des RPS.

La note affiche, point positif, une volonté de soutenir le retour au travail après une longue absence pour maladie.

Pour éviter tout risque de discrimination d'un agent placé dans ce cas de figure les services RH des directions seront placés au cœur de ces mesures de prévention.

La CGT (et SOLIDAIRES) ont demandé à la Directrice, présidente du CHS-CT, Mme Brigant, la mise en place de GT spécifique RPS (GT mis en place à la DIRCOFI OUEST).

Mme Brigant ne le souhaite pas, précisant préférer s'adresser directement, si nécessaire, aux chefs de service afin de leur rappeler l'exigence de l'exercice DUERP. Nous regrettons ce refus, notre demande visant à s'inscrire dans un cadre préventif et non curatif.

Cette note d'orientation met également l'accent sur la prévention de risques routiers : cela est une très bonne chose au vu de la configuration géographique de notre département.

Les représentants au CHS-CT 29 ont fortement milité pour la continuité de la mise en place de ce stage ; 3 nouvelles sessions se tiendront de nouveau cette année.

## 2° Budget

des mesures feront, après échanges, objet de co-financement CHS-CT / Administration.

Parmi les mesures prioritaires figurent entre autres **Carhaix** et **Douarnenez**: éclairage du parking.

Autres mesures : **Quimper pilven** réaménagement espace accueil caisse/**Quimperlé** réaménagement espace accueil caisse/**Douarnenez trésorerie** amélioration acoustique /**Morlaix Brest Quimper** acquisition de défibrillateurs

**Brest Duquesne** nettoyage en profondeur des 2 parkings souterrains/**Quimper Ty Nay** création estrade accueil caisse /**Pont-Croix** réaménagement espace entrée et rdc.

**Concernant l'ensemble des sites (financement par le CHS-CT)** : acquisitions des trousse de secours (35 Unités), enveloppe médecin de prévention portée à 25 000 € et formations proposées par le CHS-CT pour 17 000 €.

## 3° présentation du DUERP et vote sur le PAP de la DIRCOFI OUEST

La Dircofi Ouest se compose de 299 agents dont la majeure partie est constituée de vérificateurs. Aussi au sein de cette direction l'accent est mis particulièrement sur la prévention des risques routiers.

Au-delà de l'inscription aux stages risque routiers, la Dircofi fait également l'acquisition de véhicules (flotte actuelle de 14 véhicules) régulièrement entretenus, mis à la disposition des agents.

L'accent est également mis très fortement sur la prévention des RPS (risques psycho-sociaux), un GT dédié aux RPS a été constitué.

Le CHS-CT 29 émet sur ce PAP (plan annuel de prévention) un avis reconnaissant le caractère positif de la continuité dans la prise en charge des risques routiers et également de la constitution d'un GT spécial RPS (démarche logique compte tenu du caractère de plus en plus prégnant de cette catégorie de risques).

## 4° Examen des fiches d'impact des projets de restructuration 2017, de mise en place du PCRCP et du transfert de mission de contrôle de la contribution à l'audiovisuel public au PCE de Brest.

Concernant ces fiches, la CGT a dénoncé avant tout leur caractère elliptique et fallacieux (*déjà souligné dans notre déclaration liminaire*).

La Directrice a reconnu que l'application systématique de la formule « *CHS consulté, l'impact de ce transfert semble limité* » ne pouvait être accepté.

Sur ce point nos vues convergeaient d'autant plus aisément que la note d'orientation susmentionnée précise que « *ces fiches ne doivent pas relever du seul formalisme mais qu'elles doivent au contraire permettre l'instauration d'un débat constructif afin de mesurer l'impact des projets sur les conditions de travail, la santé physique et mentale des agents concernés* »

La Directrice, en phase avec cette note, considère que la fiche d'impact du projet est une version première qui continuera à être alimentée au fil de la chronologie des événements sans être figée avant même que le projet ne s'applique.

Cette position relève du bon sens le plus élémentaire. En effet, par exemple, quand on lisait transfert de l'activité de l'enregistrement du SIE de Morlaix vers le SPF de Brest : « *CHS-CT consulté l'impact de ce transfert semble limité* » alors que 4 agents sont quand même concernés..on pouvait en tant que représentants des personnels ressentir de l'agacement et même un peu plus que de l'agacement..face à des formules aussi insupportablement conformistes !

Les projets s'accélérent : transfert des enregistrements des SIE de BREST/ MORLAIX/ QUIMPER vers les SPF ( Morlaix rattaché à Brest), fusion trésorerie Morlaix banlieue avec Morlaix municipale et celle de Landivisiau/Trésorerie mixte de Plogastel disparaissant par fusion avec Pont-Labbé, Quimper municipale et les SIP de Quimper Ouest et Douarnenez.

Activité hôpital de la trésorerie de Quimperlé transférée à Lorient/ Mise en place du PCRCP (21 agents : 12 à Brest et 9 à Quimper) Recouvrement fiscal trésorerie de Lanmeur vers SIP Morlaix/ transfert recouvrement fiscal trésorerie de Pleyben vers SIP Chateaulin et Quimper Est/ transfert de la mission contribution à l'audiovisuel public au PCE de Brest.

## **5 ° examen des fiches diverses reçues depuis le 17 mars.**

Fiches incidents ou accidents.

Nous invitons de nouveau, en tant que représentants des personnels au sein de ce CHS-CT, à réagir sans délais en cas d'agression ou d'incident de tous types par une fiche de signalement. Vos OS sont présentes avec leurs représentants pour vous piloter si nécessaire. Le but étant que nul ne reste seul et sans soutien face à une situation difficile voir traumatisante dont il aura été la victime.

L'examen de ces fiches de signalement nous conforte dans l'intérêt à porter au stage gestion des conflits en particulier, la désagrégation de nos effectifs amenant un accroissement de situations tendues aussi bien en externe qu'en interne.

La vigilance de chacun demeure une priorité afin de ne laisser nul s'enfoncer dans un cadre de conditions de travail saccagé par des politiques aux effets délétères.

Cela va tellement loin qu'au niveau Européen le comité du dialogue social des gouvernants centraux va mettre en place pour la première fois un projet sur les RPS.

Ce comité identifiant les risque psycho-sociaux comme un problème de santé et de sécurité important méritant une attention approfondie. Les restructurations majeures au cours des dernières années pouvant brouiller les lignes de démarcation entre le travail et la vie personnelle.

Vos représentants : Albert Cornic et Sophie Ferello