



Exprimons nos revendications :

La fusion DGI-DGCP a été le fer de lance de la Révision Générale des Politiques Publiques (RGPP), figure emblématique des politiques dévastatrices précédentes.

Avec elle, l'emploi à la DGFIP n'a cessé d'être saigné. Aujourd'hui, le changement se fait attendre, pire les annonces tant du nouveau Président de la République que du gouvernement font douloureusement échos aux plans d'austérité essaimés en Europe. Ainsi, dans le Projet de Loi de Finances 2013, ce sont plus de 2.000 suppressions d'emplois dans notre Administration.

L'exercice des Missions est aujourd'hui réellement remis en cause, avec une politique managériale centrée autour des indicateurs. La souffrance au travail, la perte de sens du travail s'insinuent chaque jour toujours un peu plus.

Malgré l'évolution des missions (fiscalité, gestion publique, cadastre, domaines, ...), d'une technicité toujours plus fine et diversifiée, la reconnaissance des qualifications se fait, elle aussi, attendre. Depuis 2010, les salaires sont en berne, de plus en plus de collègues ont du mal à « boucler les fins de mois ».

L'intersyndicale nationale de la DGFIP porte sans cesse la plateforme unitaire revendicative auprès des nouveaux Ministres et Directeur Général. Les quatre thématiques majeures sont toujours d'actualité :

Emplois,

Missions,

Conditions de Travail,

Rémunérations.

Dans ce cadre, **nous vous proposons de remplir ce cahier de revendications, d'exprimer votre situation, vos conditions de travail actuelles.** Nous vous demandons également de formuler vos revendications, collectives (par services), tant dans le domaine des emplois, des missions, des régimes indemnitaires, des droits et des garanties...

Nous demanderons un Comité Technique Local s avec **pour ordre du jour l'exercice des missions dans l'ensemble des services du département, l'emploi, les conditions de travail.**

Lors de ce CTL, les cahiers revendicatifs seront recueillis et mis en forme pour constituer un matériau permettant aux représentants des personnels de

porter les revendications.

Enfin, il sera nécessaire de débattre entre nous sur les actions collectives à mettre œuvre pour faire aboutir tous ensemble ces revendications ,c'est pour cela que vous nous proposons des HMI qui auront lieu le :

CARHAIX LUNDI 12 NOVEMBRE 10 H 30 - 11 H 30

MORLAIX LUNDI 12 NOVEMBRE 13 H 30 - 14 H 30

BREST CITE LUNDI 19 NOVEMBRE 09 H 00 - 10 H 00

BREST DUQUESNE LUNDI 19 NOVEMBRE 10 H 30 - 11 H 30

BREST TG LUNDI 19 NOVEMBRE 13 H 30 - 15 H 30

CHATEAULIN MARDI 20 NOVEMBRE 10 H 30 - 11 H 30

DOUARNENEZ MARDI 20 NOVEMBRE 13 H 30 - 14 H 30

QUIMPERLE JEUDI 22 NOVEMBRE 10 H 30 - 11 H 30

QUIMPER REGUAIRES JEUDI 22 NOVEMBRE 10 H 30 - 11 H 30

QUIMPER TY NAY JEUDI 22 NOVEMBRE 13 H 30 - 14 H 30

QUIMPER BRADEN JEUDI 22 NOVEMBRE 15 H 00 - 16 H 00

QUIMPER COUCHOUREN LUNDI 26 NOVEMBRE 09 H 30 - 11 H 30

Et maintenant...à vos stylos !

CAHIERS REVENDICATIFS

Résidence :

Service :

Principaux thèmes de débat

Missions de la DGFIP, du Ministère (évolution, dérives, ...) :

Conditions d'exercice des principales missions dans votre service (Secteur local, SIP, SIE, Services de Direction, Cadastre, Domaines, Brigades, Hypothèques...)

Emplois (combien en manque-t-il, évolution des catégories, ...) :

- Nombre d'emplois manquant dans vos services (compte tenu du temps partiel, CLM, CLD,...)

- Reconnaissance de la technicité et évolutions des carrières.

Structures (évolution, dérives, ...) :

Réforme des services, création des pôles de compétences (Enregistrement, Recouvrement, Expertise et Contrôle...)...

Conditions de travail :

Immobilier, mobilier, informatique, indicateurs, méthodes de travail, encadrement et management des services, hygiène et sécurité , prise en compte de la santé au travail notamment dans le cadre des restructurations immobilières en présence d'amiante...

Gestion du Personnel (évolution, dérives...) :

Mutations, notation, promotions, congés, horaires...

Formation Professionnelle (professionnelle, qualifiante, personnelle,...) :

Rémunérations et reconnaissance des Qualifications :

Le Pouvoir d'achat est une préoccupation générale qui ne se résume pas à notre salaire ; les primes, les limites des qualifications et des promotions fixées par des quotas, les coûts liés au travail (transport, cantine, garde d'enfants, logement ...) et la diversité des situations personnelles en font un vaste sujet qui peut ne pas recouvrir la même réalité pour chacun ou chacune d'entre nous.

Responsabilité de l'état Employeur, Services Sociaux:

La prise en charge du transport, problématique du logement...

Autres :