



## Exprimons nos revendications

La fusion DGI-DGCP a été le fer de lance de la Révision Générale des Politiques Publiques (RGPP), figure emblématique des politiques dévastatrices précédentes. Avec elle, l'emploi à la DGFIP n'a cessé d'être saigné.

Aujourd'hui, le changement se fait attendre. Pire, les annonces, tant du nouveau Président de la République, que du gouvernement, font douloureusement échos aux plans d'austérité essayés en Europe.

Ainsi, dans le Projet de Loi de Finances 2013, ce sont **plus de 2.000 suppressions d'emplois** dans notre Administration.

L'exercice des Missions est aujourd'hui réellement remis en cause, avec une politique managériale centrée autour des indicateurs. La souffrance au travail, la perte de sens du travail, s'insinuent chaque jour toujours un peu plus.

Malgré l'évolution des missions (fiscalité, gestion publique, cadastre, domaines, ...), d'une technicité toujours plus fine et diversifiée, la reconnaissance des qualifications se fait, elle aussi, attendre.

Depuis 2010, les salaires sont en berne, de plus en plus de collègues ont du mal à « boucler les fins de mois ».

L'intersyndicale nationale de la DGFIP porte sans cesse la plateforme unitaire revendicative auprès des nouveaux Ministres et Directeur Général. Les quatre thématiques majeures sont toujours d'actualité :

- Emplois
- Missions
- Conditions de Travail
- Rémunérations

**Dans ce cadre, nous vous proposons de remplir ce cahier de revendications, d'exprimer votre situation, vos conditions de travail actuelles.**

Nous vous demandons également de formuler vos revendications, collectives (par services), tant dans le domaine des emplois, des missions, des régimes indemnitaires, des droits et des garanties...

Nous demanderons un Comité Technique Local avec, pour ordre du jour, **l'exercice des missions dans l'ensemble des services du département, l'emploi, les conditions de travail.**

Lors de ce CTL, les cahiers revendicatifs seront recueillis et mis en forme pour constituer un matériau permettant aux représentants des personnels de **porter les revendications.**

# CAHIERS REVENDICATIFS

Résidence :

Service :

## Principaux thèmes de débat

**Missions de la DGFIP, du Ministère** (évolution, dérives, ... ) :

*Conditions d'exercice des principales missions dans votre service (Secteur local, SIP, SIE, Services de Direction, Cadastre, Domaines, Brigades, Hypothèques...)*

**Emplois** (combien en manque-t-il, évolution des catégories, ... ) :

- Nombre d'emplois manquant dans vos services (compte tenu du temps partiel, CLM, CLD,...)  
- Reconnaissance de la technicité et évolutions des carrières.

**Structures** (évolution, dérives, ... ) :

*Réforme des services, création des pôles de compétences (Enregistrement, Recouvrement, Expertise et Contrôle...)...*

**Conditions de travail** :

*Immobilier, mobilier, informatique, indicateurs, méthodes de travail, encadrement et management des services, hygiène et sécurité, prise en compte de la santé au travail notamment dans le cadre des restructurations immobilières en présence d'amiante...*

**Gestion du Personnel** (évolution, dérives...) :

*Mutations, notation, promotions, congés, horaires...*

**Formation Professionnelle** (professionnelle, qualifiante, personnelle,...) :

**Rémunérations et reconnaissance des Qualifications** :

*Le Pouvoir d'achat est une préoccupation générale qui ne se résume pas à notre salaire ; les primes, les limites des qualifications et des promotions fixées par des quotas, les coûts liés au travail (transport, cantine, garde d'enfants, logement ...) et la diversité des situations personnelles en font un sujet vaste sujet qui peut ne pas recouvrir la même réalité pour chacun ou chacune d'entre nous.*

**Responsabilité de l'état Employeur, Services Sociaux:**

*La prise en charge du transport, problématique du logement...*

**Autres** :