

COMPTE-RENDU DU COMITE TECHNIQUE LOCAL DU 15 OCTOBRE 2012

Ce CTL était convoqué à l'initiative des organisations syndicales sur le projet de la fusion des secteurs d'assiette de Brest et Quimper.

A cet ordre du jour principal, s'ajoutaient plusieurs points divers (projets immobiliers , exécution du budget ...)

En tout premier lieu, avant l'ouverture de ce CTL, la **CGT Finances Publiques** s'est étonnée du choix de la salle au 5^{ème} étage de la rue des Régulaires à Quimper. Cette salle est en effet exigüe pour ce type de réunion . Madame Py n'a pas jugé bon de retenir cette question, soulignant simplement que la Direction est à Quimper. Volonté de resserrer les liens ...

Elle n'a pas non plus jugé utile de nous faire parvenir les documents de travail préparatoires habituels. Elle précise que cette réforme n'est qu'au stade de projet et n'a pas rédigé de lettre de cadrage. Encore heureux, ce serait méconnaître le fonctionnement des CTL.

Après les lectures de leurs déclarations liminaires, les OS font part du mécontentement général des personnels toujours soumis à des tâches de plus en plus complexes. Notre Directeur Général lui-même le reconnaît ... Les pétitions et l'adresse des agents sont remises à la Directrice. Saturation dans un contexte d'emplois en suppression, manque de personnel, niveau d'exigence accru de la hiérarchie. L'exaspération est à son comble dans tous les services. Madame Py répond que sa mission est de faire fonctionner au mieux les services avec moins d'agents.

Interpellée sur sa lettre de mission, elle a consenti à nous la lire. Saluons la démarche mais vos représentants , n'ayant pas la mémoire de Gary Kasparov, ni la vitesse d'écriture d'un sismographe californien, ont eu des difficultés à tout retenir. La Directrice a accepté de la mettre en ligne. Chacun va donc être à même de juger.

Précisons toutefois que cette lettre garde un caractère général. Nous avons principalement retenu :

- Tirer le meilleur parti des synergies et des fusions
- Être attentive aux conditions de travail
- Être à l'écoute de ses agents et soucieuse de la qualité des dialogues avec leurs représentants
- Objectif de rationalisation immobilière
- Soutien aux services, soutien renforcé aux trésoreries

La CGT a demandé à Madame La Directrice de faire remonter le malaise croissant des agents de la DDFIP du Finistère.

Nous avons également dénoncé le contingentement scandaleux d'accès au 8^{ème} échelon de la catégorie C. Une nouvelle injustice pour cette catégorie comme le reconnaît dans un rapport la Cour des Comptes. (1^{er} bilan de la Fusion- Octobre 2011 – Page 108)

Citant à nouveau ce rapport, la CGT rappelle que le taux de conflictualité n'a pas baissé depuis la fusion.

La Direction reste vigilante au sujet du climat social comme le prouve le sondage téléphonique actuel d'une partie des personnels, assez révélateur de l'inquiétude de la Centrale. La qualité du dialogue social reste un sujet sensible. Le **CGT Finances Publiques** a clairement indiqué à Madame Py que la caractère dilatoire de ses propos sur la fusion des secteurs ne pouvait nous convenir, que nous demandions à connaître l'état des réflexions engagées. Car en tant que représentants des personnels nous avons des comptes à rendre à ces derniers. Nous ne sommes pas là pour nous laisser promener en faisant des hypothèses sur du vent. Nous avons donc indiqué à Madame Py tenue par sa lettre de mission de veiller à la qualité du dialogue social avec les représentants du personnel qu'elle prenait le risque de se couper un peu plus encore de ses actuels interlocuteurs.

1. Fusion éventuelle des secteurs d'assiette des SIP de Brest et Quimper

Madame Py souhaite professionnaliser les accueils avec des agents permanents spécialisés et selon les périodes des renforts.

Elle distingue 3 métiers :

- accueil de qualité (face à face avec des usagers)
- gestion de qualité (base nécessaire de connaissances)
- contrôle (contrôle de régularisation et contrôle d'initiative avec des cellules CSP plus ou moins étoffées)

Elle constate que dans le Finistère, de petites cellules CSP existantes ne font qu'une partie des contrôles. Ceux-ci sont en nombre plus important effectués par les secteurs. D'autre part, la gestion des secteurs n'est pas uniforme. Les méthodes de travail ne sont pas identiques notamment pour le gracieux. La fusion des secteurs d'assiette conduirait à une harmonisation des contrôles. Cette fusion des secteurs serait un vivier de suppressions d'emplois B et C .

2023 suppressions au niveau national...le chiffre n'est pas encore connu pour le Finistère mais toucherait désormais surtout la catégorie B et sera lourd en raison de la création du CPS relais

Madame Py envisage sur Brest l'orientation suivante :

Passage de 3 secteurs d'assiette à 1 seul , ou deux , en envoyant 2 B en cellule CSP (*plus facile pour supprimer les emplois ...tâches de gestion incompressibles alors que le CSP peut être modulé.*) Le B restant en SA voyant son rôle orienté vers celui d'un manager. La Directrice s'interroge aussi sur le maintien en l'état actuel des cellules comptables dans les SIP.

Les agents ne veulent pas de grands secteurs avec un retour à l'enfer avec des bureaux séparés par des armoires , ni de suppressions du cadre intermédiaire B, ni de politique managériale. La Directrice s'est donc vue remettre une adresse des agents des SIP quimpérois et brestois signifiant leur refus de cette fusion. Premier point de sa lettre de mission « être à l'écoute des agents » quel challenge...

2- Travaux immobiliers

Ty-Nay Quimper : Le relogement du pôle CE ..et brigade. Les agents du site ont été invités par la Direction à réfléchir à cette question.

Pour la CGT, nous avons demandé à la DDFIP leur définition du mot « concertation » avec les agents. Nous avons dû insister fortement, très fortement , pour amener Madame Py à considérer que les opérations immobilières touchant aux conditions de vie au travail des agents avaient vocation à être abordés en CTL. Elle finit par proposer un groupe de travail sur les locaux à Ty-Nay.

3- Budget

Baïsse sensible du poste nettoyage ainsi qu'une réduction marquée de l'affranchissement

Madame Py indique que le budget de la DDFIP du Finistère est sous contrôle sans toutefois laisser de marge de manœuvre. L'année prochaine il subira une réduction de 7% conclut - elle en précisant craindre que « la période des vaches grasses ne soit derrière nous »

La volonté d'écouter, d'informer, de prendre vraiment en compte les attentes, les difficultés et parfois les vraies souffrances des personnels enrichirait le dialogue social ...

Fin de la séance à 19h40

Représentants CGT Finances Publiques à ce CTL
Titulaires : Albert CORNIC – René SALIOU
Suppléants : Roger HERE - Pascale GUYOMARD
Expert : Jean-Paul CAM