



INFO FINANCES 29

Compte rendu du CHS du 30/03/2010 sur le budget 2010

Nous avons boycotté le CHS du 17 mars car les documents nous étaient parvenus incomplets ou tardivement ; en ouverture de séance Mr Monnerie comprend cette attitude et s'engage à ce que cela ne se reproduise plus(ce report a permis quelques ajustements sur le budget)

Approbation du compte-rendu de la séance du 13/10/09 sur la grippe H1N1 accueilli avec satisfaction par les OS ; à l'avenir on désignera un secrétaire adjoint chargé de recueillir auprès des autres OS les compléments éventuels au compte-rendu fait par Odile Blot.

Bilan exercice 2009: sur une dotation de 177 788.00€ il reste 14.17€. Il y a une volonté de dépenser la totalité des crédits .

Il est constaté des transferts de crédits mais des explications sont données oralement; à l'avenir une présentation plus claire sera opérée.

Exercice 2010 :

le budget est voté ligne par ligne; pour 2010 le coût prévisionnel est de 123 523.00€ pour une dotation annuelle de 178 899.00€. Mr Monnerie indique que le solde sera sans doute utilisé par les besoins exprimés sur le document unique qui sera discuté en juin.

Sans entrer dans les détails, il faut signaler que certains travaux comme le changement des stores vénitiens à Brest (coût 38 880€)figurent dans le tableau. Nous nous étonnons que cela n'ait pas été prévu dans les devis de restructuration ; On accepte un co-financement pour 10 000€.

Nous signalons qu'à Morlaix le problème risque de se poser car il y a de grandes surfaces vitrées non pourvues de pare-soleil au 1er étage.

Il sera précisé dorénavant, quelles sont les dépenses qui sont co-financées.

Une part non négligeable du budget est consacrée aux formations (48 357€) premiers secours, massage cardiaque, gestion du stress, risques routiers, recyclage SST....etc Ceci est la conséquence de demandes insistantes des OS qui constatent avec satisfaction que les choses évoluent dans le bon sens. A la fin de la discussion, une formation gestes et postures à destination du personnel d'entretien est rajoutée.

Dans ce cadre, les OS demandent qu'une étude ergonomique soit réalisée sur un service (CH ou CDIF de Brest) qui prenne en compte non seulement l'organisation et les conditions de travail mais également l'ergonomie des logiciels employés. Une étude identique pourrait être réalisée sur l'utilisation d' « Helios »

Les OS refusent de financer les roulettes des fauteuils de Morlaix; en effet le revêtement de sol nécessite des roulettes adaptées qui ne sont pas fournies avec les sièges; elles ont déjà été changées 2 fois et ça ne convient pas aux agents. On demande au CHS de financer un nouvel achat car le fournisseur refuse ; nous disons que ce n'est pas au CHS d'assumer les carences de ce fournisseur qui aurait dû savoir quel matériel fournir. Le président partage cet avis.

Le Dr Guilloud indique que tous les agents n'ont pas ce désagrément mais que ce revêtement de sol étant préconisé dans les nouveaux locaux, il faudra être vigilant lors de l'achat des sièges.

Questions diverses:

Dégradation des conditions de travail à la trésorerie du CHU (absence d'ouvertures sur l'extérieur, vétusté problèmes de chauffage ..) Quelles solutions sont envisagées?

Le président rappelle que l'hôpital envisage un déménagement de ces locaux, mais si cela tarde, un relogement en dehors du CHU pourrait être envisagée.

Une étude sur la démarche éco-responsable est en cours à la TG et dans les gros sites et pourrait aboutir à la mise en place de containers de récupération de papier.

Prochain CHS aux alentours du 15 juin

