

## Compte-rendu FS SCT du 4 décembre 2023

### Point 1 : Projet de règlement intérieur du CSAL/FS

Toutes les organisations syndicales confondues ont été déconcertées par ce projet. La direction semblait vouloir recueillir les propositions des membres de la Formation Spécialisée sur le projet de règlement mais sans avoir défini un mode opératoire. Elle nous indique aussi que peu de modifications sont possibles. Par conséquent, la CGT s'interroge sur la finalité de cet exercice !

Les échanges ont eu lieu sur la partie du règlement FS, ce point sera à l'ordre du jour du CSAL.

A ce sujet nous vous invitons à lire la [Délibération intersyndicale lue au CSAR au sujet du projet de règlement intérieur.](#)

### Point 2 : Le DUERP 2022/ PAP 2023 pour avis

Rappelons ce qu'est le DUERP, Document Unique d'évaluation des risques professionnels. Cet exercice a lieu tous les ans, mais une année sur 2 en version allégée, c'est à dire que les agents n'y sont associés qu'un an sur 2.

Lors d'une campagne classique, la ou le chef de service doit associer les agents avec lesquels elle ou il travaille, or ce n'est pas fait dans certains services, où justement le besoin se fait ressentir.

Le DUERP a pour but, sous la responsabilité civile et pénale exclusive du chef de service, qui signe d'ailleurs ce document, de recenser, d'analyser et de hiérarchiser les risques afin de préconiser des actions visant à les supprimer ou les réduire.

Les risques sont codifiés et classés pour être traités par ordre de priorité.

Mais les risques professionnels dont les risques psycho-

sociaux et la souffrance au travail ne cessent d'augmenter et ne sont pas pris en compte !

Pour les problématiques liées au ménage avec la société Onet, La réponse de la Direction, n'est pas suffisante, elle va mettre en place un outils de vérification du service fait car elle constate beaucoup d'absences non remplacées et sans informer la DDFIP. La société de nettoyage est payée pour un service non fait. Le marché étant national, ces conditions ne peuvent être modifiées localement.

Pour la CGT, le problème ne vient pas des salariés de cette société, mais de leurs conditions de travail exécrables pour un salaire de misère !

**Les représentants du personnel rendront leur avis à postériori.**

### Point 3 : Budget

Un abondement a eu lieu en fin d'année, les règles de comptabilité, laissent peu de temps pour le dépenser, pourtant les besoins sont grands.

La FS a validé le renouvellement des stocks (Lampadaires, Lampes individuelles, ...) et installation d'un abri vélo à Brest Duquesne. Une enquête sera effectuée sur Quimper Ty nay, pour connaître les besoins, et ensuite un autre abri (sur le budget de la Direction) sera pris en charge.

### Points Divers

Suite à un signalement sur un site, la direction rappellera lors de la convention des cadres A le rôle et les missions d'un chef de service et les responsabilités qui s'y attachent.

**Vos Mandatée et experte CGT FINANCES PUBLIQUES en FSSCT**



tous ensemble

Finistère



[La section CGT Finances publiques du Finistère Sur Facebook](#)  
<https://29.cgffinancespubliques.fr/>

Notre site internet :