



# Compte-rendu CSAL du 9 octobre 2023

## Point 1 : pour vote approbation des PV du 23/01/23,04/03/23 et 22/06/23

Les documents n'ont pas été envoyés, report de ce point à une date ultérieure.

## Point 2 : « Ponts naturels » 2024

Chaque année le sujet sur les ponts dit naturels devient un point sensible entre les organisations syndicales et la direction.

Cette année dans une note confidentielle, la DG a fortement conseillé aux directions locales d'écourter les discussions sur les ponts naturels.

Le mot d'ordre pour les directions locales étant donc :  
**pas de pont naturel en mai, ou à minima pas de pont naturel pour les SIP ou les CDC !**

Sur les jours correspondant à de possibles « ponts naturels », nous demandons que la plus grande souplesse soit accordée au principe de « présence suffisante » dans

les services afin de permettre aux agents de pouvoir choisir de déposer ou non des congés sur ces périodes

**Pour la CGT Finances Publiques** Les agents doivent pouvoir disposer librement de leurs congés.

Si des ponts naturels sont imposés par l'administration, ils doivent alors être couverts par des autorisations d'absences et ne doivent pas être pris sur les congés des agents.

A l'unanimité les organisations syndicales ont voté contre, ce point sera donc revu lors du CSAL du 6 novembre 2023.

## Point 3 : Organisation de la Campagne d'avis 2023

La direction nous fait un rappel du calendrier et du contexte général avec notamment la suppression de la taxe d'habitation et des reports successifs concernant le nouveau parcours Foncier.

Comme le prévoit la note DG du 30 août 2023, la direction locale a été sollicitée pour participer au renfort téléphonique de la plateforme nationale entre le 25 septembre et le 13 octobre 23. Sa participation se traduit par la prise en charge de 4 lignes qui sont réparties entre les SIP de Brest, Quimper et de

Quimperlé et le SAD.

La mise en place de ce dispositif a été fait dans la précipitation et sans concertation en amont avec les représentants du personnel.

Le contexte en cette fin 2023 est bien différent de celui de 2022 à la même période. En effet, la mise en place plus que **chaotique de GMBI** a mis les services SIP et SDIF **sous tension et dans une situation catastrophique.**

## Point 4 SPFE : dispositif d'entraide entre les SPF de Blois et Tours et les SPF de Brest 1 et Quimper 1

Un protocole a été signé entre les 3 départements pour mettre en place un dispositif d'entraide qui aurait pour objectif de réduire les délais de publication du SPF, cette entraide ne concerne que la publicité foncière pour le traitement à distance de formalités télé@actées.

## Point 5 Observatoire interne 2023

Sans étonnement, les conclusions de l'observatoire interne ne sont pas bonnes, les restructurations incessantes et l'industrialisation des tâches de travail y en sont une des raisons. Quant aux changements profonds et aux difficultés qu'entraîne le recours accru à l'intelligence artificielle, les bugs applicatifs répétés, ou à GMBI, No comment.

## Point 6 : Tableau de veille sociale 2022 (TBVS)

Le TBVS est un outil qui doit permettre d'observer périodiquement les évolutions des indicateurs quantitatifs et qualitatifs liés au «fonctionnement de la DGFiP» (vie du service, relations sociales et professionnelles... et ceux liés à la « santé, sécurité et conditions de vie au travail des agents » (accidents du travail, maladie professionnelles, situations graves et dégradées...)

C'est aussi un outil de prévention à disposition des cadres et qui doit permettre la mise en place d'actions «ciblées».

L'année 2022 a été marquée par la poursuite de la mise en place du Nouveau Réseau de Proximité (NRP) avec la création des SIP de Quimper et Quimperlé, les SIE de Quimper et Quimperlé, les SGC de Quimper, Douarnenez et 2ème volet du SGC de Morlaix, ainsi que déploiement des accueils fixes et mobiles sur les sites concernés par une opération NRP.

La direction nous indique que la crise COVID a encore une incidence notable en 2022 sur le TBVS et que le télétravail est désormais ancré dans les pratiques.

Pour la CGT, ce que nous voyons c'est surtout l'explosion des indicateurs (des fiches de prévention du risque psychosocial pour insultes et menaces, arrêts maladies, le nombre d'emplois non pourvus en augmentation)

Par ailleurs le taux de couverture des emplois diminue, le nombre d'écartements des horaires variables diminue du seul fait du télétravail, car les agents ne pointent pas.

**Pour la CGT** le Covid a bon d'eau, le NRP en est une des causes. L'amélioration des conditions de travail doit impérativement passer par l'arrêt des suppressions d'emplois et l'instauration d'un débat contradictoire sur les missions et les moyens nécessaires pour les assurer.

## Point 7 : Rapport d'activité 2022

Comment vous résumer 18 pages de ce beau rapport d'activité que nous as transmis la direction ! Sachez quelle remercie chacun des agents pour leur action et leur engagement tout au long de l'année pour avoir permis d'atteindre les principaux objectifs prioritaires de la direction au service de l'État, des partenaires locaux et des usagers qu'ils soient professionnels ou

particuliers.

Un merci mais à quel prix ! Dégradation des conditions de travail, perte du sens du travail et aucune reconnaissance en termes de rémunération salariale.

## Questions diverses

### Quelques infos en vrac :

#### ➤ Point contractuels :

Les contractuels, **si leur contrat de travail le mentionne**, peuvent bénéficier des horaires variables. (n'hésitez pas à venir vers un militant de la CGT si vous rencontrez un soucis quelqu'il soit concernant vos conditions de travail)

Concernant la prime de pouvoir d'achat, pour les cas simples la prime a été versée automatiquement, pour les dossiers complexes, ils sont vérifiés par les agents du CSRH et versé à posteriori.

#### ➤ Point organisation des SIP et SIE:

Concernant le transfert du recouvrement forcé vers le PRS, les SIP ne sont pas prêts, car l'outil informatique ne le permet pas, concernant les SIE l'informatique a été testé dans 4-5 directions, la direction du Finistère va candidater pour le 1<sup>er</sup> sept 2024.

#### ➤ Paierie départementale :

demande d'un espace sécurisé pour les vélos plus grand.

### Vos élus et experte CGT FINANCES PUBLIQUES en CSAL



[La section CGT Finances publiques du Finistère Sur Facebook](https://www.facebook.com/cgt.financespubliques.29)

Notre site internet :

<https://29.cgffinancespubliques.fr/>