



Compte rendu CTL du 12 octobre 2021

L'ordre du jour principal était la mise en place de la deuxième phase du NRP au 1^{er} janvier 2022 .

Ces opérations concernent principalement le Finistère sud . La mise en place des SGC, la création du centre de contact des professionnels de Morlaix, la suite du déploiement de l'accueil de proximité , le transfert des budgets de certains EHPAD vers la paie générale étaient aussi à l'ordre du jour.

Au préalable la CGT Finances publique a rappelé son opposition à ce projet qui constitue une régression pour les agents et pour le public, et indiquer que si ce projet devait être appliqué notre syndicat sera particulièrement attentif à la situation administrative et personnel des agents, qu'en cas de difficultés elle n'hésitera pas à utiliser les moyens humains et juridiques dont elle dispose pour défendre les agents c'est à ce titre qu'elle a siégé au sein de cette instance.

1 INSTALLATION DU SIP DE QUIMPER TRANSFERTS D EMPLOIS SIP DOUARNENEZ QUIMPER TRANSFERTS D'EMPLOIS SIP QUIMPER QUIMPERLE,

La direction a reçu les responsables des services restructurés elle a enregistré leurs souhaits concernant leurs futures affectations il faudra attendre la sortie du mouvement comptable pour connaître le nom des futurs chefs de service ,

La date de décision n'est pas connue , nous avons dans notre déclaration liminaire déploré ce manque d'information au moment où les collègues sont amenés à faire leur demande de mutation.

Projet au 1/1/2022 :

- SIP DOUARNENEZ 1 A transféré au SAD de Douarnenez
 2 B transférés au SIP de Quimper 1 B au SAD de Douarnenez
 5 C transférés au SIP de Quimper 1C au SAD de Douarnenez

- SIP QUIMPER 1 A transféré au SAD de Quimper
 6 B transférés au SIP DE Quimperlé
 8 C transférés au SIP de Quimperlé

La CGT Finances publiques a indiqué que les SIP de Quimper travaillaient actuellement en mode fortement dégradé en raison de problèmes d'effectifs récurrents liés, en autres, aux suppressions d'emplois des années précédentes , et aux difficultés personnelles rencontrées par certains agents , et que dans ce contexte la mise en place du NRP c'est selon l'expression rapportée par une collègue : « la cerise sur le gâteau ». Nous avons témoigné de l'écœurement de l'effondrement et de la démotivation des agents. Nous avons aussi alerté la direction sur l'extrême inquiétude des agents sur la capacité du SIP de Quimper à assurer ses missions à compter du 1^{er} janvier 2022 en raison de l'affectation de nombreuses personnes expérimentées au SIP de Quimperlé.

2 INSTALLATION SIP DE QUIMPERLE

Emplois implantés au 01/01/2022 :
1 A+ 2A 9B 17C

Possibilité pour les agents affectés à Quimperlé de travailler à distance depuis le CFP de Quimper.

Inquiétude sur le fonctionnement du service avec peu d'agents en mode présentiel, pour autant nous insistons sur les garanties que demandent les agents sur le télétravail et le travail à distance .

3 TRANSFERTS D'EMPLOIS SIE QUIMPER SIE QUIMPERLE INSTALLATION SIE QUIMPER ,

Transfert de 10 emplois B des SIE de Quimper EST et OUEST au SIE de Quimperlé,

Transfert d'un emploi C du SIE DE Quimper-est au SAD du CFP de Quimper.

Cette opération se traduit par l'obligation pour un agent de SIE de changer de métier contredisant le discours lénifiant de l'administration qui n'a de cesse de nous répéter que le NRP se fera sans changements majeurs pour les agents.

INSTALLATION DU SIE DE QUIMPERLE

Effectif au 01/01/2022 : 1 A+ 2A 17B C Total 20 emplois.

Possibilité pour les agents affectés à Quimperlé de travailler à distance depuis le CFP de Quimper,

Inquiétude sur le fonctionnement du service avec peu d'agents en mode présentiel , pour autant nous insistons sur les garanties que demandent les agents sur le télétravail et le travail à distance .

Sur le travail à distance : devant l'inquiétude des agents sur la pérennité du dispositif, La CGT Finances publiques a demandé à Madame BOUVET de s'engager expressément sur le maintien de la cellule travaille à distance situé au CFP de Quimper pour le SIE et le SIP de Quimperlé . Madame BOUVET nous a répondu « **temps que l'agent souhaitera travailler à distance il le pourra** »

Sur le télétravail nous avons fait remarqué que pour un agent habitant la région de Quimper travaillant physiquement à Quimperlé et perdant au minimum de 2 heures par jour de temps pour le trajet domicile/travail la jauge entre 0 et 3 jours de télétravail avait un impact considérable et que les agents affectés à Quimperlé avaient besoin d'être rassuré sur la possibilité de pouvoir obtenir 3 jours de télétravail . La direction nous a répondu que la décision dépendait du chef de service mais que le responsable de service préfère avoir un agent présent 2 fois par semaine que pas du tout en faisant du télétravail. Pour autant la demande de télétravail se ferait dans l'hypothèse où la personne ne travaillerait pas dans la cellule de travail à distance.

La direction affirme que l'on peut envisager de mettre en place un protocole écrit sur le travail à distance sans pour autant fixer une durée au motif qu'à la fin de la durée l'agent n'a plus de garantie . Une organisation syndicale a suggéré que la durée dépende d'un évènement (départ à la retraite , mutation...)la direction n'a pas donné suite à cette proposition.

4 TRANSFERT DU RECOUVREMENT FISCAL DES TRESORERIES DE PONT LABBE CONCARNEAU ROSPORDEN AUX SIP DE QUIMPER ET QUIMPERLE .

Au 01/01/2022 transfert de la mission recouvrement fiscal de la trésorerie de Pont l'abbé vers le SIP de Quimper des trésoreries de Concarneau et Rosporden vers le SIP de Quimperlé .

Transfert Trésorerie Pont l'abbé SIP Quimper 1B

Transfert Trésorerie Concarneau vers le SAD 1B en 2023

Transfert Trésorerie Rosporden vers SAD 1 C en 2023

Les agents du recouvrement fiscal pourront faire du recouvrement à distance depuis leur poste actuel exemple : Exemple Concarneau Quimperlé . Les charges ont été analysés et transférés mais l'emploi reste dans la trésorerie (jusqu'à la création des SGC) en prévision de la création des SAD .

Un audit a été diligenté dans les trois trésoreries concernés .

5 ACCUEIL DE PROXIMITE :

Madame Bouvet a indiqué que beaucoup de choses n'étaient pas bien comprises qu'elles demandent à être reprises . Elle se rendra à Morlaix pour évaluer la situation et voir sur des ajustements à prévoir.
Un comité de suivie avec les élus se réunira prochainement . ,

L'accueil assuré en CFP sera pris en charge suivant la répartition des emplois suivante en 2022

Quimper 1A 2B 2C

Quimperlé 1A 1B 1C

Douarnenez 1 B 1C ,

Nous avons dénoncé le sous dimensionnement en effectif de ces services. Madame Bouvet a indiqué que les agents EDR avaient vocation à venir en aide à ses services citant le CFP de Douarnenez.

M Halbwx a présenté les objectifs l'architecture globale du réseau d'accueil de proximité.

Le lien avec la structure France Service

La CGT Finances publiques s'est évertué à démontrer à l'administration en quoi son projet est voué à l'échec : soit on fait un bilan et une analyse des besoins avant de mettre en place le projet soit on met en place le projet puis on voit ensuite ce qui ne va pas c'est cette deuxième stratégie qui a été mise en place , stratégie qui bien sûr ne fonctionne pas.

Nous avons souligné le fait que des usagers de ST RENAN et PLABENNEC se rendaient toujours au CFP de BREST ignorant ou ne voulant pas utiliser les points d'accueil de proximité mis à leur disposition.

Nous avons rappelé que les agents et les bâtiments existaient qu'avec la formation des agents les missions d'accueil auraient pu être réalisées au lieu de ça on a désinguer le réseau !

6 INSTALLATION DES SGC DE MORLAIX PHASE 2 au 1/1/2022
DE QUIMPER au 01/1/2022
DE DOUARNENEZ AU 01/09/2022

SGC DE DOUARNENEZ Opération immobilière installation au 1^{er} étage du CFP

SGC DE MORLAIX Opération immobilière aménagement au RDC du CFP en prévision de l'installation du centre de contact des professionnels d'où un impératif de rapidité pour la réalisation des travaux. Plans validés. L'emplacement de l'espace détente est modifié, on étudie la possibilité d'utiliser une partie des locaux des archives.

A noter qu'il manque 3 agents C au SGC de Morlaix .

6 SITUATION AU SIP ET AU SAD DE MORLAIX .

La CGT FP a alerté la direction sur la persistance de sous effectifs récurrents au SIP de MORLAIX .
Et sur les problèmes rencontrés par le SAD ,

Madame BOUVET nous a indiqué qu'elle avait été alertée par les collègues , nous avons effectivement connaissance du message adressé par les collègues de Morlaix à Mme BOUVET,
Cette dernière doit se rendre à Morlaix le 14/10/2021.

7 VOTE SUR LA REORGANISATION DES SERVICES

CGT FO SOLIDAIRES CFDT : Contre
DIRECTION : pour,

8 INFOS EN VRAC

Arrivée d'inspecteurs stagiaires dans la direction l'un d'eux est affecté au PELP,

Situation des logements à Morlaix : Suite à notre intervention concernant les difficultés pour trouver un logement sur Morlaix la direction a pris contact avec les collectivités des réhabilitations de logements sont en cours.

Le CFP DE CHATEAULIN ne sera plus le lieu de stockage et d'archivage de la direction, ça devrait être le CFP DE DOUARNENEZ.

9 PRESENTATION DU DISPOSITIF VOX USAGERS

C'est une plate-forme interministérielle qui permet aux usagers de partager en ligne les expériences qu'ils ont vécus dans leurs relations avec l'administration.

Nous avons dénoncé un énième outil de communication à la mode,

Vos élus en CTL Ludovic Morin Christian Farges.



[La section CGT Finances publiques du Finistère Sur Facebook](#)

