

## Compte rendu CHSCT du 30 septembre 2021

*Ce CHS-CT était prévu en visioconférence, sans les suppléants ni les experts, la CGT était intervenue en amont pour exiger cette réunion se tienne en présentiel avec nos représentants. Nous avons également demandé un point de la situation sanitaire. La direction a pris en compte nos demandes.*

*En réponse aux liminaires des autres organisations, la direction ne répond que sur les points n'étant pas à l'ordre du jour, notamment sur le non remplacement du médecin de prévention, le recrutement est difficile mais en cours. La direction nous présente également la nouvelle responsable à la division Budget Immobilier logistique Madame Laurence GODEFROY, et souligne que l'organisation de nos espaces sont à revoir, notamment des espaces de convivialité, des lieux d'échanges, les plans sont donc à revoir.*

*Elle revient également sur les réformes structurelles qui vont impacter le CHS-CT dans quelques mois (Recouvrement, foncier, facturation électronique).*

*Un recrutement de contractuels est en cours, comme le dit la direction, n'a pas pour but de remplacer les postes vacants, mais complémentaire ! La CGT n'est pas dupe et sommes intervenue pour rappeler ce qui s'est passé à la poste, que nous glissons doucement vers des contrats privés.*

***La CGT réaffirme qu'il est urgent de recruter massivement des fonctionnaires par concours à la DGFIP plutôt que des contractuels. Nos services sont exsangues et nos statuts ont du sens (droits et devoirs).***

### Point 1 : Approbation des PV des 29 juin 2020, 11 mars, 16 mars et 29 juin 2021

Approuvés à l'unanimité

### Point 2 : Situation sanitaire : circulaire DGAFP, guide évaluation des risques, fiches repère du SG, Fiches prises en charge des cas symptomatiques ou des cas contacts, fiche pass-sanitaire.

Au vu de la circulaire, les agents les plus vulnérables ont été identifiés,, 12 agents sont suivis individuellement dans le Finistère, en télétravail depuis mars 2020 4 à 5 jours.

La direction souhaite qu'ils reviennent dans les meilleures conditions possibles avec la mise en place de mesures renforcées (bureau individuel...). Leur retour sera progressif sans obligation. De plus leur matériel doit être adapté.

Concernant le matériel des télétravailleurs, la direction nous apprend que certains agents sont mal équipés, que ceci ne demande pas de matériel.

**La CGT vous rappelle que la direction a du matériel disponible pour améliorer vos conditions de travail, n'hésitez pas à nous contacter.**

Concernant le ménage, la CGT interpelle la direction sur la qualité des produits utilisés,, quand il y en a, par les prestataires privés sur Brest en demande aux agents Berkani. De plus la prestation n'est pas de la même qualité

## **La CGT Finances Publiques 29 revendique La ré-internalisation des missions de ménage et le recrutement des agents à hauteur des besoins pour les exécuter.**

Point télétravail semaine 37 :

8 agents sur 4/5 jours

78 agents sur 3 jours

105 agents sur 2 jours

71 agents sur 1 jour

19 sur 0,5 jour

Difficultés rencontrées tant par le manque de formation des collègues nouvellement arrivés dans un service que par leur installation, la CGT Finances publique 29 souligne de nouveau la difficulté du manque du médecin de prévention.

Le télétravail sera mis à l'ordre du jour du prochain CHS-CT.

L'assistante de prévention nous informe qu'il est possible de venir au domicile des télétravailleurs pour régler leur fauteuil s'ils le souhaitent, du matériel informatique leur sera aussi proposé.

### **Point 3 : sécurité évacuation du CFP de Châteaulin (2 fiches CHS, rapport ISST, travaux en cours...)**

Depuis l'arrivée de la gendarmerie et des travaux effectués, en cas d'alerte les agents restaient enfermés dans l'enceinte derrière les grilles.

La direction fait de ce dossier une priorité, les travaux sont en cours. Le règlement intérieur de la gestion du site est en cours de rédaction et un audit sécurité a été programmé. Ensuite les plans d'évacuation, les guides serre-fils ...seront mis à jour.

L'ISST (Inspectrice Santé sécurité au travail) va intervenir au niveau régional pour interpellier sur la problématique de cohabitation entre plusieurs administrations.

Ce sujet sera à suivre au prochain CHS-CT.

### **Point 4 : Campagne de dépistage du radon dans le Finistère**

Du fait de la présence de Radon dans le Finistère une campagne est en cours.

Déjà 2 sites ont été gérés (Quimper et Quimperlé), 2 autres sites ont fait l'objet d'une priorité (Fouesnant et Chateauneuf du Faou) au vu du taux supérieur à la norme.

Les mesures mises en places :

1/ aération en continue

2/ éloignement des agents, proche du lieu de présence du radon.

3/ travaux (est ce qu'on précise? Si oui je reprendrais les fiches)

Deux autres sites seront aussi concernés par les travaux (Lanmeur et Rosporden)

Mme COLAS (ISST) nous informe que les normes ont évolué récemment ( 2018) pour la prise en compte de la recherche et de la prévention du radon dans nos services.

La CGT Finances publiques 29 demande si la détection a été faite sur tous les sites du Finistère, et quel est l'obligation de l'employeur concernant la fréquence des mesures à effectuer.

L'ISST nous répond qu'il y a un protocole à suivre, qu'une fois les mesures mises en place, un nouveau diagnostic est fait en période hivernale, si le taux ne redescend pas une conversion du taux est faite pour évaluer le taux d'exposition du corps humain pour voir s'il faut mettre en place une mesure de protection pour les agents.

Une évaluation sera faite dans tous les locaux.

Une information aux agents ayants travaillés sur les sites de Fouesnant et Chateauneuf est en cours, si les agents sont inquiets, ils peuvent contacter le Dr Le Bon.

La CGT Finances 29 insiste sur la surveillance des agents, et la périodicité des évaluations sachant que l'on est situé sur une zone sismique qui peut modifier la structure des bâtiments et donc faire évoluer les taux.

Nous demandons également que les collectivités locales, ou interviennent des agents, puissent fournir leurs éléments.

La direction nous répond qu'il aura une surveillance régulière des sites ainsi qu'une surveillance des agents.

#### **Point 5 : Rapport de la visite de la délégation CHS au CFP de Morlaix le 9 septembre.**

Suite à cette visite :

- ✓ l'accueil est à revoir pour que l'espace accueil soit sécurisé, et que les agents d'accueil puissent avoir un bureau digne de ce nom,
- ✓ il faut remédier au manque de luminosité en bas, et rajouter des stores à l'étages.
- ✓ L'espace détente du Centre de contact sans lumière naturelle, une réflexion est en cours pour aménager cette pièce,
- ✓ les travaux du restaurant ont été mis en suspens en attendant de connaître la fréquentation des agents (40 personnes)

Préconisations de la délégation :

- ✓ changer l'emplacement du point de ralliement pour le faire passer au font de la place du Pouliet
- ✓ revoir le rangement des armoires
- ✓ changer les fauteuils anciens
- ✓ vérifier la VMC
- ✓ Faire une visite après la restructuration
- ✓ associer les agents aux plans
- ✓ interpeler la préfecture quant à la pénurie de logements

Suite à l'intervention de la CGT sur la question du logement, la direction a interpellé madame la député Le FEUR et la préfecture, plusieurs actions sont lancées (construction et réhabilitation de logements )

La CGT souligne que le parc immobilier de Morlaix est vétuste.

La CGT revient également sur le site de Morlaix :

- ✓ il faut revoir de manière générale la luminosité, notamment sur la salle du fond SIE.
- ✓ Les plans sont faux (salle archive, coffre), 10 m<sup>2</sup> qui vont manquer aux archives → vérifier les superficies
- ✓ Lorsque l'accueil est fermé au public les usagers viennent frapper au carreaux.

## **Point 6 : actions et budget du CHSCT**

### *Doc 6-1*

Restant 48834,69 € à dépenser sur le CHSCT et 23906,69 € sur le budget médecin de prévention.

Demande de mettre en place la formation sur les risques routiers, les personnels, effectuant des déplacements dans le cadre de leur travail, seront prioritaires.

La CGT rappelle que les représentants du personnel, effectuant également beaucoup de déplacement, devraient être prioritaires.

Intervention de Solidaires et la CGT concernant la création de douches pour que les agents puissent faire du sport sur la pause déjeuner, mais cette proposition est rejetée au vu du contexte COVID.

Le CHSCT a acté les actions suivantes :

- ✓ Stage de Code et conduite et risques routiers
- ✓ Stage relaxation
- ✓ Stage gestes et postures
- ✓ Commande de 20 coussins pour les télétravailleurs
- ✓ commande de support d'ordinateurs portables
- ✓ 5 fauteuils

L'assistante de prévention, Nelly Blavec demande de l'aide pour avoir le temps de mettre en place toutes ces actions avant la fin de l'année.

L'intersyndicale appui sa demande.

## **Point 7 : Présentation du DUERP/PAP 2019-2021 et avis du CHSCT**

Pour mémoire, le DUERP est le document unique d'évaluation des risques professionnels qui doivent faire l'objet d'un recensement dans tous les services de la DDFiP 29. Le PAP est le plan annuel de prévention qui doit comporter une liste d'actions censée éliminer ou atténuer ces risques.

Ce DUERP couvre la période 2019/2021 du fait du covid.

### ***Les représentants du personnel ont émis défavorable un avis sur ce plan.***

Pour la CGT, si de nombreux risques sont bien pris en compte et font l'objet de mesures de prévention ou d'élimination, le manque de mesures lié aux troubles psychosociaux induits par la réorganisation du réseau, le NRP est inacceptable ! Ces restructurations, subies par les agents entraîne une souffrance et un mal-être au travail.

## **Point 8 : Divers**

Un message est parti aux responsables de site pour effectuer des exercices incendie, mettre à jour les tableaux de guides et serre-fils. Des formations sont en cours.

La CGT interpelle la direction sur le problème de l'absence des télétravailleurs pendant ces exercices. Nous demandons également si sur les gros sites, les pompiers interviennent lors des exercices. Mais la direction nous répond qu'ils n'interviennent plus sur les sites.

Des formations extincteurs ont eu lieu mais les agents ne s'inscrivent pas, réflexion en cours pour rendre obligatoire les formation EPI (Équipements de protection individuelle).

Suivi Dossier amiante à Brest cité :

Le dossier est au secrétariat général (de la préfecture???), pas encore de retour sur les études pour pouvoir envisager des travaux.

La CGT intervient concernant les conditions de travail des agents du SDIF Brest, concernant l'accueil et la recherche de documentation à l'étage.

La direction nous informe, que des renforts vont être mis en place pour traiter les E-contact.

Le prochain CHSCT aura lieu en novembre.

La prochaine visite de la délégation CHSCT concernera le SGC de Brest le mardi 9 novembre.

***Sandrine ALLAIN et Gilles Deschamps***



**tous ensemble**

**Finistère**

*La section CGT Finances publiques du Finistère Sur Facebook*

